



# Égalité & violences au travail

sommes-nous tous

**égaux ?**

FORMATIONS

Le réflexe égalité  
CIDFF HAUTE-LOIRE



# > Égalité & mixité professionnelle



- métiers
- recrutement
- rémunération
- promotion

# > Les violences sexistes & sexuelles

50%

des femmes ont déjà été confrontées, comme **témoïn** ou **cible au sexisme**, dans le cadre du **travail**.

74%

des actifs estiment qu'il est **difficile d'identifier le harcèlement sexuel**



**1 femme sur 3**

a déjà été **harcelée** ou **agressée sexuellement** sur son lieu de **travail**, au sens juridique du terme



-1/4

**Moins d'un quart en fait part** à la direction ou l'employeur

# De l'égalité professionnelle à la prévention des violences sexistes au travail

POSSIBILITÉ DE PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION

## FORMATION #01

### ÉGALITÉ ET MIXITÉ EN ENTREPRISE (PRIVÉE ET PUBLIQUE)

Égalité salariale, mixité des métiers, évolution de carrière,...

“  
**NOTRE OBJECTIF**  
*Sensibiliser, former, accompagner*”

Des **sensibilisations** & des **formations** qui s'adaptent à vos besoins

## FORMATION #02

### SEXISME TOUTES ET TOUS CONCERNÉ.E.S

Les différents types de comportement sexistes dans le champ professionnel, leur gravité et leur impact sur les victimes.

**100%**  
DIGITAL

## FORMATION #03

### LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Définition et degré de gravité des comportements violents : agissements sexistes, harcèlement moral, sexuel, agressions.

### DÉVELOPPER UNE CULTURE PARTAGÉE DE L'ÉGALITÉ AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Public : **salarié.es (managers, collaborateurs), membres CSE, référent.es CSE et employeur, syndicats...**

### INFOS

Nous consulter

## LE RÉSEAU DES CIDFF

Réseau national de proximité depuis plus de 45 ans :

- 106 associations sur le territoire
- Une action transversale pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes
- Un agrément triennal de l'Etat pour exercer leur mission d'intérêt général
- Des domaines d'intervention pluriels dont les 3 principaux : accès aux droits, emploi et création d'entreprise, lutte contre les violences...



**Construire une démarche d'égalité avec vos équipes permet également de financer les missions d'accompagnement et d'orientation de notre CIDFF auprès des femmes et des familles : pour un « IMPACT égalité » socialement responsable !**

# CIDFF

Centre d'information  
sur les droits des femmes  
et des familles

**Haute-Loire**

2, rue André Laplace  
43000 Le Puy-en-Velay  
04 71 09 49 49  
cidff43@orange.fr  
**hauteloire.cidff.info**



## LE CIDFF DE LA HAUTE-LOIRE

- Acteur de l'égalité depuis 1991 sur le département de la Haute-Loire
- Réfèrent en matière de violences sexistes
- Pluridisciplinaire pour répondre aux besoins du public victime, des salarié.es, des entreprises, des acteurs publics.

*Promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle s'inscrit dans le programme national du FSE pour l'emploi et l'inclusion.*



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Siret : 38757899000021  
N° d'organisme de formation : 83430322843