

# Sommes-nous tous égaux ?

On lui a appris à

être sensible



prendre soin des autres



être douce



Elle a choisi

l'aide à la personne



le soin

les métiers de l'éducation

Elle a peut-être renoncé à...

...son rêve de business woman

Problème de : conciliation temps de vie Salaire / recrutement...



On lui a appris à être

fort ambitieux



courageux



un vrai homme



Il a choisi

la technologie



la science

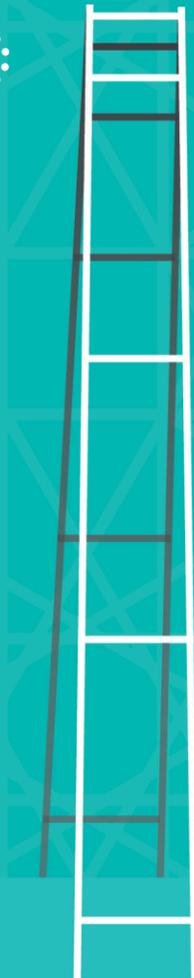
les finances



Il n'a peut-être pas osé assumer...



...son rêve d'être danseur



+ 37%

des femmes se sont vues demander lors d'un entretien d'embauche si elles souhaitaient avoir des enfants

29,3%

de temps partiel chez les femmes contre 8,4% chez les hommes

24%

de différence de salaire

1050€

de retraite pour les femmes contre 1730€ pour les hommes

Et si nous respectons davantage la **personnalité, les compétences et les envies de chacun ?**

Le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) de Haute-Loire propose différentes **formations et sensibilisations à destination des salarié.es et employeurs.**

04 71 09 49 49

POSSIBILITÉ DE PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION



# Violences sexistes & sexuelles au travail, quel est votre avis ?



**4 femmes sur 5**

ont déjà été  
confrontées au  
sexisme au travail  
en France, mais 56%  
des personnes ayant  
dénoncé ces faits n'ont  
pas été crues  
(La tribune 01/2018)

## 1 / Pour vous, la violence ? (plusieurs réponses possibles)

- Est toujours porteuse de mauvaise intention
- Installe une dynamique de domination sur l'autre
- A des effets visibles sur la victime
- Est une forme de conflit



## 2 / Le conflit selon vous ?

- Peut être constructif
- Est l'expression d'un désaccord ponctuel
- Sous-entend la liberté d'expression des 2 parties
- Est une forme de violence

4 / « Le harcèlement sexuel est le fait d'imposer à quelqu'un de façon répétée, des propos ou comportements à connotation sexuelle qui portent atteinte à sa dignité ou créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante ».

**Cette définition est inscrite dans le code pénal. A votre avis, en quelle année a été votée la loi qui définit le harcèlement sexuel ?**

- 1992
- 2002
- 2012



## 5 / Pour vous, cette situation relève ?

- De la bienveillance
- De la séduction
- Du sexisme banalisé
- De la plaisanterie

“  
La violence commence où la parole s'arrête”

Marek HALTER

## 3 / Pouvez-vous citer différentes formes de violence ?



POSSIBILITÉ DE PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION



## 6 / D'après vous, cette situation relève ?

- Du sexisme
- De la violence physique
- Du harcèlement sexuel

La lutte contre les violences sexistes et sexuelles en entreprise reste une **priorité** dans l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Cette thématique vous intéresse ? Le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) de Haute-Loire propose différentes **formations à destination des salarié.es et employeurs.**

04 71 09 49 49

Reponses :  
1 • Est toujours porteuse de mauvaise intention / Installe une dynamique de domination sur l'autre / A des effets visibles sur la victime.  
2 • Peut être constructif / Est l'expression d'un désaccord ponctuel / Sous-entend la liberté d'expression des 2 parties.  
3 • Psychologique et verbale, sexuelle, administrative, économique...  
4 • 2012, 5 • Du sexisme banalisé, 6 • Du harcèlement sexuel.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020